

UCG Y GLIA, ALIADOS ESTRATÉGICOS EN LA EDUCACIÓN Y EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL



MARÍA ANDREA SERRANO

DIRECTORA DE GLIA

DENISSE ALVAREZ

DOCENTE DE LA CARRERA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
UNIVERSIDAD CASA GRANDE

LA FUNDACIÓN INNOVACIÓN Y DESARROLLO GESTÓ A LA UNIVERSIDAD CASA GRANDE, INSTITUCIÓN QUE DESDE HACE 25 AÑOS HA FORJADO PROFESIONALES CON MÚLTIPLES RECONOCIMIENTOS, QUIENES SE HAN CONVERTIDO EN LA CARTA DE PRESENTACIÓN DE ESTE CENTRO DE ESTUDIOS SUPERIORES. HOY, LA FUNDACIÓN PRESENTA A GLIA, CON LA SEGURIDAD DE QUE SERÁ EL LUGAR ESENCIAL PARA GESTIONAR EL DESARROLLO, CRECIMIENTO DEL PERSONAL Y EJECUTIVO DE ORGANIZACIONES DE DIVERSA ÍNDOLE.

Glia, Centro de Educación Corporativa y Proyectos, es una unidad especializada en la implementación de soluciones corporativas, que van desde programas de capacitación hasta procesos de intervención organizacional, diseñados con un enfoque práctico y a la medida de cada organización. Se manejan metodologías innovadoras para el aprendizaje, aplicadas por años en la Universidad Casa Grande y utilizadas en todos los procesos de educación corporativa con el ánimo de lograr ver al mundo desde una óptica que permita generar y asimilar cambios en las distintas áreas de desempeño. Las visionarias de este proyecto son Marcia Gilbert de Babra, Fundadora de la Universidad Casa Grande y Presidenta de la Fundación Innovación y Desarrollo, y Caridad Arosemena, Asesora de Glia. Ambas tienen más de 30 años de experiencia en el campo educativo y empresarial, su pasión es aportar al desarrollo del ser humano a lo largo de toda su vida, acompañándolo en sus diferentes etapas de crecimiento laboral y personal.

“Queremos ser asesores de las empresas en todo lo que requieran, no solo capacitándolas, sino también apoyándolas en la externalización de parte de la gestión del talento.”, afirma Caridad Arosemena.

GLIA, PEDAGOGÍA INNOVADORA CON AVAL ACADÉMICO DE LA UCG

Los programas de Glia cuentan con el aval de la Universidad Casa Grande, diferenciándose así de otras ofertas, al tener el respaldo metodológico de un centro de estudios de reconocida trayectoria, con instructores certificados en el constructivismo, que se caracteriza por propiciar la discusión en grupo y los ejercicios vivenciales.

La oferta se divide en:

Educación corporativa

Dirigida a distintos tipos de instituciones, públicas o privadas, de cualquier línea de negocio y para todos los niveles organizacionales, sean estos Directivos, Gerentes, mandos medios o personal administrativo o profesional en general.

Gestión del talento

Glia plantea a las empresas administrar todo el proceso de la gestión de capacitación, valorado por la experiencia adquirida.

Consultoría empresarial

Este servicio implica asesoría en la formación de Academias Corporativas institucionales de capacitación interna. De esta manera se permite a las empresas proyectarse a un futuro acorde a sus objetivos.

Cursos abiertos

Glia oferta cursos y talleres abiertos al público en las diferentes ramas del conocimiento, para actualizarse en temas específicos



Caridad Arosemena (izq.), Asesora de Glia junto a Marcia Gilbert, Canciller de la Universidad Casa Grande y Andelía High de Chiriboga, Rectora de la UCG.

LA CERTIFICACIÓN DE INSTRUCTORES INTERNOS NOS PERMITE LLEVAR LA METODOLOGÍA DE LA UCG A LAS EMPRESAS, PARA POTENCIAR A SUS CAPACITADORES.

permitiendo un mejor desempeño laboral.

Las áreas de experticia son:

- Comunicación/Mercadeo/Ventas/Servicio al cliente
- Administración/Ciencias Empresariales
- Recursos humanos/Desarrollo del talento/Bienestar del personal/Cultura/ Valores
- Innovación
- Educación/Consultoría/Deportes/*Coaching*

La experiencia pedagógica de Glia permite organizar con gran destreza cualquier modalidad de programa: cursos, certificaciones, programas ejecutivos y diplomados, dependiendo de la profundidad en que se desarrolla un tema y la cantidad de horas de clase.

Programas In Company

Espacio creado para generar valor en las empresas e instituciones partiendo de la formación de su elemento más valioso: las personas.

Objetivos del programa

- Convertir a Glia en un aliado estratégico de la empresa para la implementación de soluciones de capacitación alineadas a los objetivos.

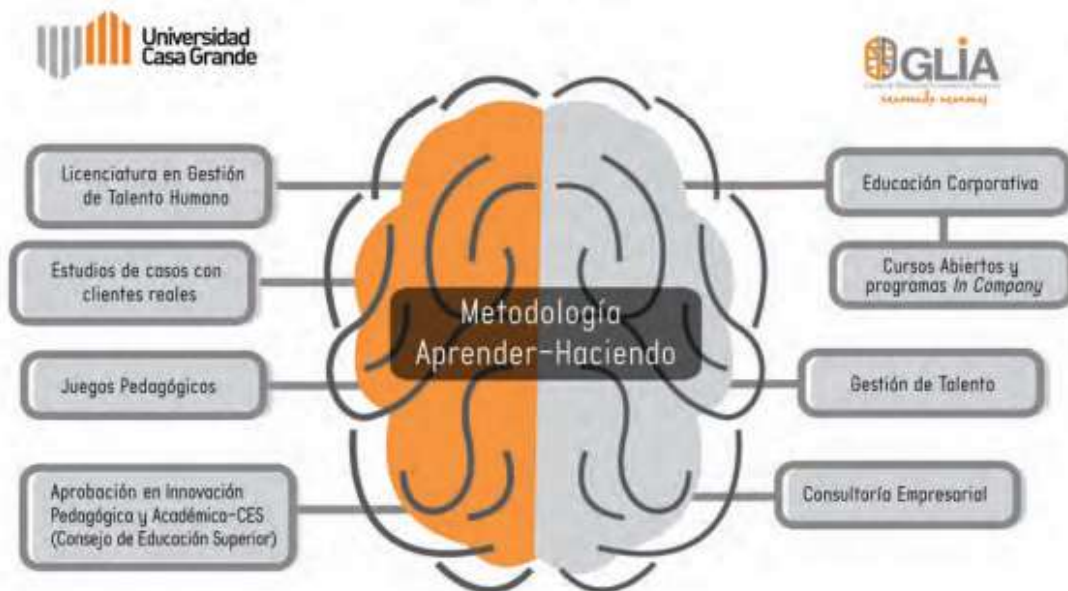
- Brindar capacitación y formación profesional de calidad, contribuyendo a elevar el nivel de competitividad de los sectores productivos.
- Diseñar programas a la medida de las necesidades con un enfoque hacia el desarrollo de competencias en el personal.
- Integrar la capacitación con todos los niveles de la empresa.

Alianzas estratégicas

Para llevar la mejor propuesta a sus clientes, Glia gestiona alianzas estratégicas de acuerdo con las necesidades del mercado y la empresa. Esto fue lo que ocurrió con Deloitte, el Instituto de Neurociencias y la Federación Ecuatoriana de Fútbol, con las cuales se elaboró programas especializados, innovadores y dirigidos a la experticia de cada organización. Todas las certificaciones, diplomados y cursos de Glia cuentan con un aval académico y profesional de primera.

TALENTO HUMANO, PIEZA CLAVE PARA EL ÉXITO EMPRESARIAL

La Universidad Casa Grande forma profesionales en Gestión de Talento Humano mediante la metodología aprender-haciendo, manifestada en los juegos de simulación pedagógica como 'Casos', 'Puertos', proyectos y demás. De esta manera, se instruye a los estudiantes para convertirlos en núcleos donde convergen las estrategias corporativas, competitivas y funcionales. Los responsables del área de talento humano o de gestión de personas deben capitalizar las oportunidades mediante la aplicación de programas de desarrollo organizacional enfocados a la innovación y cultura de servicios. Este es el caso de tres profesionales graduadas en la UCG, quienes han liderado procesos de cambio de manera diferenciadora, ya que cuentan con una formación integral enfocada tanto en la persona como en los negocios.



Mariana Calderón Mejía, exalumna de Recursos Humanos y actual HR Business Partner de Amazon en Costa Rica, destaca la metodología aprendida en la UCG, ya que permite resolver desafíos del mundo profesional pero dentro de un contexto de aprendizaje reforzado por la retroalimentación y guía de los profesores. Además, asegura que: «La combinación de asignaturas como Psicología, Economía y Derecho Laboral me ha dado las competencias para afrontar diferentes desafíos. Han sido pilares importantes para tomar decisiones y actuar de manera adecuada desde un punto de vista estratégico y también en el aspecto ético».

Phyllis Zurita Marshall, exalumna de la Universidad Casa Grande y actual Directora Adjunta de Recursos Humanos de Interagua Cía. Ltda. (Veolia), indica que poseer la capacidad de analizar las problemáticas con una visión integral es lo que le hace mantener siempre el enfoque del colaborador como un ser 'holístico'. Debido a los diferentes roles que una persona desempeña a diario y a los cambios que se gestan en la organización, se debe actuar sin perder de vista cómo la empresa puede afectar, positiva o negativamente, a sus empleados a través de sus políticas. Por ello, enfatiza en que con

la metodología 'Aprender-Haciendo' el profesional graduado en Casa Grande no empieza de cero, sino que tiene experiencia y sabe cómo conducirse ante situaciones complejas.

Quien también considera que lo aprendido en la UCG ha sido clave para su desarrollo profesional es **Johana Yáñez Blum**, exalumna y actual Jefe de Capacitación en Almacenes De Prati, una empresa donde esta área ha sido una de sus fortalezas desde siempre. Esto se convierte en un reto para lograr el desarrollo de programas formativos que aseguren la memoria organizacional y que faciliten el crecimiento profesional de los colaboradores. Para ello, debe utilizar estrategias que permitan optimizar recursos, por ejemplo, la certificación de instructores internos o la implementación de una plataforma virtual. Johana considera que un profesional en este campo debe contar con la capacidad de reinventar y buscar maneras diferentes de resolver problemáticas, con una mirada que abarca tanto a la persona como la empresa. Así es como Mariana Calderón, Phyllis Zurita y Johana Yáñez, gracias a su formación en la Universidad Casa Grande, han ejercido el liderazgo en el área de Talento Humano de manera diferenciadora, competitiva y humana, siendo aliadas estratégicas para la gestión de personas en el mundo empresarial.

Fundada en 2017, **GLIA** se especializa en educación continua, asesoría empresarial y gestión de talento.

www.glia.edu.ec - info@glia.edu.ec - 2 3726250 ext. 3124 - Guayaquil-Ecuador

Fundada en 1999, **Universidad Casa Grande** se especializa en comunicación, educación, gestión del talento humano, administración de empresas y ciencias políticas.

www.casagrande.edu.ec - admisiones@casagrande.edu.ec - 2 202180 - Guayaquil-Ecuador